

人员评定了职称。同时,认真落实了人才政策,做到政治上给予信任,工作上大胆使用,生活上热情关心。几年来,全县共为知识分子平反冤假错案一百六十一起,把一百八十九名勇于改革者和科技人员提拔到了领导岗位,吸收了二百八十九名先进分子入党,选拔了七十四人承包企业,共为四十一名知识分子家属解决“农转非”,安排住房四百一十三套。我们还打破界限,允许人才流动,使他们各得其所,“英雄有用武之地”。

三、采取优惠政策 引进人才

我们在启用本地人才的同时,还千方百计引进外地人才。

一是,与省内外大专院校和科研部门建立协作关系。一年来,我们先后与同济大学、浙江大学、山东大学、江西大学、上海食品研究所、江西省农科院、湖南大学等单位建立了技术协作关系,聘请了八十七名专家、教授、研究员来帮助攻难关、解难题,并已取得了明显的效果。

二是,重金请进外地的离、退休技术人员、老工人。去年以来,我们县、乡(镇)和企业的领导,先后到江苏、浙江、广东、福建和本省一些地、市,请人才、求技术,共聘进了离、退休技术人员、老工人一百四十二名,充分发挥他们的“余热”。十里岗乡景南瓷厂,以每人每月一百五十元的高薪到景德镇市请来了十位退休技术人员,使倒闭了一年多的厂变成了盈利厂。

三是,请乐平籍在外地工作的专家、学者为家乡建设出力。去年,我们向六百多名乐平籍在外工作的专家、学者发出书信,并在南昌、福州、广州召开了座谈会,请他们为家乡振兴经济献计献策,推荐人才,提供生产技术和市场信息。聘请了三十二人担任顾问。他们都很关心家乡建设,并为振兴乐平经济作出了巨大的贡献。

四是,与驻乐平中央、省、市厂矿一道建立科学技术开发中心。我们聘请了八十二人担任科技顾问,请他们提供信息,传授技术。去年,县、乡煤矿和小煤窑生产的煤炭接近五十万吨,比十一届三中全会前翻了一番。煤矿的干部、工人说:“乐平煤炭生产能翻番,感谢省属煤矿帮助和攻关。”

四、开发智力资源 积极培养人才

抓好智力开发、人才培养,提高现有干部、职工的文化水平、科技水平、现代管理水平,是十分重要的。去年以来,我们采取了四个办法:一是从各企业选送了三百零五名有培养前途的职工到大专院校或省内外先进企业学习、进修;二是先后聘请了八十五名科技人员来县讲课、传授技术;三是健全干部职工培训体系,县里和企业开办职工业余夜校和技术培训班,做到有专人管理,有专职或兼职教师,有学习场所,有教学计划,已经受训和正在受训的有二千四百八十二人;四是开展师带徒活动,一个行家带几个徒弟,包教包学,让更多的人掌握技术。

(摘自 1985 年《赣江经济》)