

10. 社员有要求、建议或对干部、党员有意见, 上门征求。

党员分户包干“十上门”如何包下去, 怎样才能坚持下来, 取得成效呢? 百桥大队主要采取了三个办法:

第一个办法是: 落实分户包干做好思想工作的任务。百桥大队有三十八名党员, 其中女党员三人。根据党员工作能力强弱, 工作担子的轻重, 以及家庭负担情况、年龄和身体状况, 本着不跨生产队、居住邻近、工作方便的原则, 确定能力强的、工作担子轻的、年轻力壮的、家庭负担少的党员多包几户; 能力弱的、年老体衰的、负担重的少包几户; 一般的包三五户; 年轻的要包路远的, 年老的包路近的。经过落实, 全大队三十八名党员, 有三十四名承担了分户包干“十上门”的任务。

大队干部工作多, 不承担包户任务, 而是包片。全大队五个村分为三片, 由三名大队主要干部各负责一片。支委兼任党小组长包村, 负责全村思想政治工作, 支持和指导党员进行工作, 解决党员上门工作中不能解决的困难问题。

第二个办法是: 做好督促检查工作。为了不流于形式, 百桥大队党支部制发了党员分户包干手册, 经常督促, 定期检查。党员把分户包干的工作情况, 列入组织生活, 定期汇报。支部每季检查一次, 总结交流经验, 表扬做得好的, 帮助做得差的, 以真正完成包干任务。

第三个办法是: 抓好党员自身的教育。实行党员分户包干“十上门”以后, 百桥大队党支部从四个方面认真抓了党员教育: 一是坚持“三会一课”制度; 二是举行报告会; 三是树立榜样; 四是支委带头, 言传身教。

百桥大队实行党员分户包干“十上门”以后, 出现了思想政治工作大家做, 千斤重担大家挑, 好人好事有人夸, 不良倾向有人抓的可喜局面。

(摘自中共中央宣传部编印的《实行农业生产责任制后怎样开展政治思想工作》)

开发人才 振兴经济(摘要)

中共乐平县委

党的十一届三中全会以来, 我们把开发人才当作振兴经济的战略措施来抓, 主要做了以下四方面工作:

一、清除“左”的影响 提高对开发人才重要性的认识

过去用人主要看家庭出身、本人政历、社会关系。现在主要看对十一届三中全会以来路线、方针、政策的态度, 有无学识专长, 有无改革创新的实际能力, 犯过错误改了就行。我们组织乡、镇党委书记专程到江苏、浙江参观学习了他们广开才路、发展乡镇企业的经验, 使大家认识到: 人才是最重要的资源, 最重要的财富。开发人才, 对经济建设的盛衰成败至关重要。我们必须发掘、引进、使用、培养一大批有创见、懂科学、善管理的人才, 振兴乐平经济。

二、开展人才资源普查 大胆启用能人

从一九八〇年起, 我们眼睛向下, 用两年多时间在全县范围内开展了一次人才资源的普查, 共查出有各种专长的人才一千六百多名, 经过考试考核, 给四百四十九名自然科学技术