

586人,60岁以上18人;各类专业技术人员5220人(其中高级专业技术人员117人,中级专业技术人员863人)。

2000年干部总数10751人,其中男7502人,女3249人;30岁以下871人,31~35岁454人,36~40岁345人,41~45岁303人,46~50岁237人,51~54岁261人,55~59岁226人,60岁以上2人;机关2699人;事业单位7261人(中、小学教职员5319人),企业单位791人;少数民族8人;共产党员3908人,民主党派26人;研究生6人,大学907人,大专3520人,中专4671人,高中948人,初中以下699人;各类专业技术人员7088人,其中高级专业技术人员188人,中级专业技术人员1544人。

**乡局级干部管理** 市委对乡局级干部实行考察、提拔、使用和监督相结合的管理形式,按年度考核干部实绩,通过自评、民主评议、组织审核评出优秀、称职、基本称职、不称职4个等级。

1999年9月公开选拔副科级领导干部,共有178人报名应选。通过笔试、面试、考察和公示及审定,历时4个多月,圆满选拔了8名年轻科级领导干部。2000年以同样的形式,在全市政法系统采取竞争上岗,公开选配市公安局包括局长、政委在内的7个局领导职位。经过1个月认真细致的工作,选配工作圆满成功。

**后备干部培养选拔** 自80年代以来,市(县)委逐步组织、制订、完善了后备干部培养教育和选拔使用方案,加强对后备干部的培养选拔。采取纵横交流、下派挂职、送学校深造等形式,培养和锻炼后备干部。1994年确定后备干部418名,有24名被提拔到副局级以上领导岗位,还选送39名副局级以上中青年干部赴安徽合肥市挂职锻炼,另外还选拔一批干部赴江苏如皋挂职锻炼。

为加强村级党组织和政权建设,1996年市委选派一批青年学生到鹰潭农校学习,学成之后安排到村级党组织或集体企业担任领导工作。

**科技干部管理** 全市有8000多名科技干部,市委注重发挥他们在“两个文明”建设中的作用,组织、人事部门建立专门的科技人才档案,有计划有步骤地加强对科技人才的教育和培养,1992年以前评出4名地(市)级拔尖人才,13名县级拔尖人才。1993年为86名高级职称专业技术人员建档,对他们的工作生活予以优惠照顾。

**老干部工作** 1985年全县有离休干部4名,退休干部42名,另有病退干部118名,共计164名。是年县委成立老干部局,管理离退休干部工作,为全体离退休老干部提供全方位服务。各单位成立老龄办,为本单位全体离退休干部职工提供服务。老干部享受同级在职干部的同等待遇。行政事业单位离休和副县级以上老干部医药费由卫生局全额报销,并按月定额发放电话费。春节和革命纪念节日,市领导亲自带队逐一走访慰问离休和副县级以上退休老干部。

1985~2000年全市离退休干部情况一览

年份	离休	退休	病退	合计
1985	4	42	118	164
1986		85	228	313