

农资、加工服务的社会化网络已逐步形成,并能基本满足生产发展的需要。由于社会化服务的带动,农业适度规模经营的专业村和种粮大户、蔬菜运销大户、养殖大户、果业大户、特种水产大户等一大批专业户成批涌现,并已成为农村致富的带头人。

随着农村改革的不断深入,全市上下大力破除“以农为本”、单一种粮的旧传统,大力发展乡镇企业,逐步形成以煤炭、建材、建筑、运输、商贸服务为主的架构,成为市域经济的主体力量。2000年,全市乡镇企业达17275个,其中集体企业256个,私营企业503个,个体工商户10180户(含尚未办理登记手续的个体商户),从业人员11万多人,占农村劳动力的38.23%。全年乡镇企业总产值达20.29亿元。特别是个体私营经济已成为市域经济和财政增收的主要增长点。

进入90年代以来,乐平按照发展“高产、优质、高效”农业的要求,大力调整农业种植结构,实施“兴菜富民”战略,取得明显效果。全市在206国道两旁和乐安河畔的13个乡镇、112个村建立蔬菜生产基地,有4万多种菜专业户,2000年蔬菜总面积达23万亩,年产蔬菜50万吨,总产值4亿元,占农业总产值的35%以上。蔬菜生产已成为全市农业的支柱产业、龙头产业、富民产业。乐平市也成为全省最大的蔬菜生产基地和集散中心。

第二节 国有工业企业改革

中共十二届三中全会作出《关于经济体制改革的决定》后,乐平在地方国有工业企业中逐步推行经济体制改革。

1985年成立经济体制改革办公室,随后在灯泡厂、灯头厂进行厂长负责制改革试点;1987年底,在包装容器厂、电机厂、机械厂、印刷厂、纸箱厂、针织厂、建材厂、水泥制品厂、淀粉厂等企业推行经营承包责任制;1988年在纺织厂试行基数招标、厂长招聘;1992年,县委、县政府制订《关于建立厂长经理激励机制的有关规定》。同时,把企业改革与“学邯钢”、“学萍钢”、“学广丰”活动结合起来,把加强管理、苦练内功作为办好企业的基本功,切实加强企业的成本管理、财务管理、质量管理,使管理工作贯穿企业生产经营的全过程;并强化人才意识、改变旧的用人制度,建立一支高素质的经营管理队伍,建立健全企业的干部任免机制、激励机制、约束机制,真正使“能者上、庸者让、劣者下”,让出资者和那些坚持社会主义方向、熟悉市场经济、懂经营、善管理的人才走上企业领导岗位。这些改革措施,旨在“搞活”企业,尚未从根本上触及企业经营体制。

1997年对企业体制进行改革。根据国务院5部委公布的《股份制企业改革试点办法》,乐平在市预算内工业中先后组建兴纺纺织有限责任公司、三阳电光源有限责任公司、中意光源器材有限责任公司、乐意水泵有限责任公司、翔讯微电机有限责任公司、华江包装有限责任公司6家有限责任公司,乡镇企业也创建江乐橡胶制品有限责任公司、乐平银海铝材制品有限责任公司,乐港的联镇煤矿、高家的第二石灰厂都已改制为有限责任公司。

2000年7月,借鉴绵阳经验,市委、市政府成立改制指导委员会,同时订出《关于加快国有集体企业改革的意见》和《国有集体企业产权制度改革的若干规定》,明确提出对市里的国有工业企业大胆地放,彻底地放。放活的形式因企施策,一企一策,以承包(高风险抵押承包)、裂变(分块经营,整体搞活)、租赁、转让、兼并、托管、股份合作等为主要形式,有的企业如果资不抵债、濒临倒闭、扭亏无望,而有优势企业和能人能够救活,也可以毫不吝啬地无偿相送。当年,