

只在本地有效。内聘中高职称是由市职称改革领导小组审批的。

评聘中高级职称要在评聘的头一年考外语(以英语为主),中小学教师、经济师、会计师不考外语。经济师、会计师实行资格统考获得资格(由财政局主持)。2000年开始实行晋升高中级职称人员考计算机及继续教育项目。评聘之前进行计算机能力培训,培训之后再考试。

1987~2000年乐平市职称评聘情况一览

年度	高级	中级	初级	内聘高级	内聘中级
1987	5	53	33		
1988	16	102	713		
1989	18	86	201		
1990	17	105	194		
1991	15	120	535		
1992	22	111	1131		
1993	28	158	816	40	
1994	37	152	369	22	
1995	25	152	679	/	14
1996	16	152	761	35	101
1997	48	201	219	1+57	138
1998	42	289	423	42	152
1999	82	291	1126	/	
2000	86	458	1355	/	

## 第七节 工资福利

1985年党政机关和事业单位干部职工进行工资改革,实行新的工资标准,普遍增资,以工龄和职务任职时间为调资的主要依据。增资幅度较大,一般工龄较长的都调高两级。增资额在20~30元之间(月薪),原有工资之外的补贴不变。

1985年以后还进行了一次普遍调资和部分调资。1988年事业单位全面实行职称评聘,部分工作人员获得职称后,原有工资没有达到所获职称级别最低工资标准的,统统增加到最低标准之上。

1994年机关、事业单位干部职工实行新的工资标准,全面进行工资套改。此次工资套改总人数为11627人,人均增资83.10元,其中增资最高的达678.10元,最低的为35元。此次工资套改后行政干部、事业干部、职工执行不同的工资标准。行政干部工资分基础工资、级别工资、职务工资、工龄工资4块外加统一补贴标准;事业干部(教师和医务人员等)、职工工资分职务工资和活动工资两块,补贴标准与干部相同。此次工资套改的主要依据是工龄和职务,按工